

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАОУ СШ «Комплекс Покровский» (дошкольное отделение,
школьное отделение) городского округа город Красноярск Красноярского края
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела «Наставничество» на сайте МОУ	https://pokrovsky.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	https://drive.google.com/file/d/1ZvtQ_WVLX-wqEBnrHW2TukCTmeCNJmA1/view
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://drive.google.com/file/d/1s1KA2u33cs4T2zNGb2W0kh-Ddtr4audX/view
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	https://drive.google.com/file/d/1jLyxLX2DpYPmLcu4u4EQ8BQY6PWdqWAC/view?usp=drive_link
Наличие Программы наставничества МОУ	https://drive.google.com/file/d/1WaFcINLSfqz1pWvcVoXaajRTdG5Rp97e/view
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МОУ (приказ о назначении)	https://drive.google.com/file/d/1fNUl_Vw8KRDar5zA1JmMaCrMoz3WzEPL/view?usp=drive_link
Наличие базы наставников и наставляемых	https://drive.google.com/file/d/1EHC9Gocva1qfGu3rqhjjCMOuC5Oit5uu/view https://drive.google.com/file/d/1Pw548oFGpi-8paoESx1Dflq_z2QwiHPO/view https://drive.google.com/file/d/12EghvV5lAT6hAQvC5NfJEq12HfFROtb-/view
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	https://drive.google.com/file/d/1HnNB_fKLLYX9zmUhVKIRhRD1rGV2IYiL/view https://drive.google.com/file/d/1-V5G_PpgLiUI-_1wzG6Cmo3NOgHq5vw9/view
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://drive.google.com/file/d/1D4BVHLeoFFxthMtF2Nojo9t1Ips0el1H/view https://drive.google.com/file/d/16RZkg36jeBkaxEXbxSTf7UjFuhRYLH7v/view
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	22/5
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2025-2026 уч.год. в соответствии с приказом	27
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2025-2026 уч.год.	26
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://sh-kompleks-pokrovskij-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/shkolnoe-otdelenie/

	https://drive.google.com/file/d/1_XwwQFwZZFj46J1f-xhei9Zz24CUHnkL/view
Наличие практик наставничества, реализуемых в МОУ	https://sh-kompleks-pokrovskij-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/shkolnoe-otdelenie/
Название практики наставничества/направленность практики	Физическая культура, как новая социокультурная норма; Системно-деятельностный подход, как условие развития детей в переходный период подросткового возраста; Индивидуальное наставничество «Новичок-мастер»: совершенствование профессиональных компетенций; Мост знаний
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	https://drive.google.com/file/d/1towcnuU1zqXo5PuY8b3AnfwnfACfW1zO/view https://drive.google.com/file/d/1pcn46PheKIydYmA7D5ueQErcH0IWc-kC/view
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2025-2026 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://pokrovsky.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/3/Nastavnichestvo/Analiticheskaya_spravka_2026_iyun.pdf
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска	https://drive.google.com/file/d/1EazA2kaWJfol2nT6ETVccTnbE179ReCc/view
Общее количество педагогических работников МОУ на 29.05.2026	274
Количество молодых педагогов в МОУ с опытом работы от 0 до 3 лет на 01.09.2025	59
Доля (%) молодых педагогов в МОУ с опытом работы от 0 до 3 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2025	59,63(%)
Количество молодых педагогов в МОУ с опытом работы от 0 до 3 лет на 29.05.2026	28
Доля (%) молодых педагогов в МОУ с опытом работы от 0 до 3 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 29.05.2026	78,57(%)
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет на 01.09.2025	114
Доля (%) молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2025	61,43 (%)
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет на 29.05.2026	109
Доля (%) молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 29.05.2026	69,81 (%)
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет на 01.09.2025	114
Доля (%) молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2025	68,25(%)
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет на 29.05.2026	71
Доля (%) молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 29.05.2026	79,1 (%)
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2025 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	24
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2025 от общего количества педагогов МОУ	9,8 (%)

[illegible]

Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Всероссийский форум ПРОнаставничество (19); Всероссийский конкурс «Наставничество» (4) Обособленное подразделение «Мастерская управления «Сенеж» АНО «Россия – страна возможностей» «Лидеры наставничества» (2) федеральный; «Лучшие практики наставничества Красноярского края 2025» (8)
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте МОУ	да https://pokrovsky.gosuslugi.ru/varianty-glavnyh/title/novosti_647.html
Трансляция лучших практик в СМИ	Муниципальный https://vk.com/esscpokrovskykrsk
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	0
Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	0
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	85,1 (%)
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	87,3 (%)
Эффективность программы наставничества Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)	Оптимальный уровень, 17 баллов